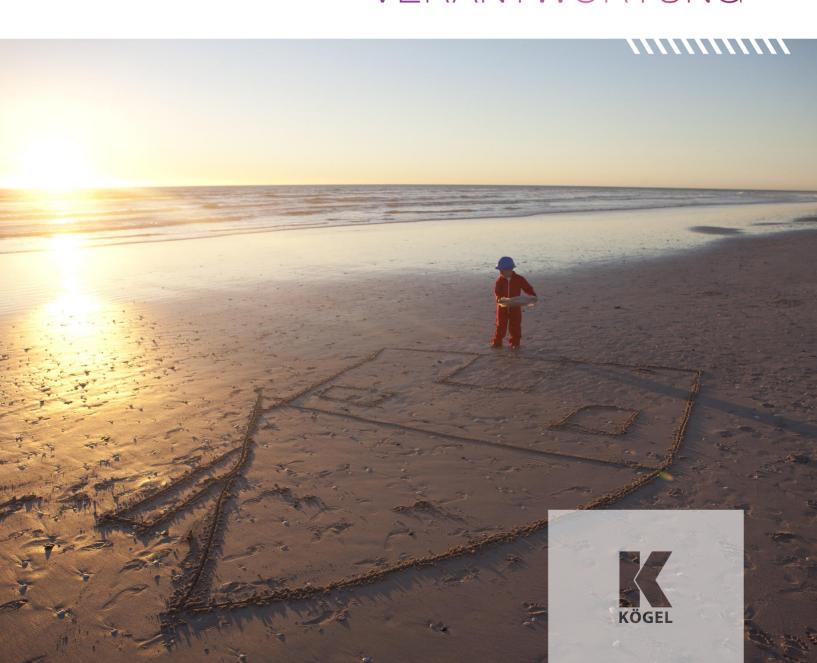


## WIR TRAGEN VERANTWORTUNG



### LIEBE LESERIN, LIEBER LESER

Der Begriff Corporate Social Responsibility, kurz CSR, ist bei mittelständischen Unternehmen der Baubranche noch nicht sehr weit verbreitet. Als werteorientiertes Familienunternehmen haben wir jedoch früh erkannt, dass es nicht nur die finanziellen Indikatoren sind, die die Leistung eines Unternehmens beschreiben.

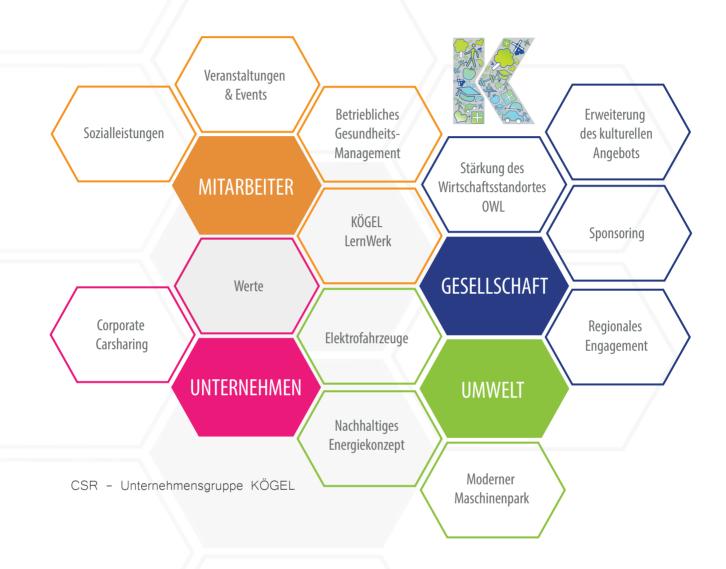
Wir legen großen Wert auf unsere "unternehmerischen Softskills" wie Werte, Image oder die Betriebszugehörigkeit und wissen um deren Wichtigkeit für die Entwicklung der gesamten Unternehmensgruppe.

Die unternehmerische Verantwortung hat viele Facetten und findet abteilungsübergreifend Anwendung in unserer täglichen Arbeit.

Wir sehen es als unsere Pflicht und gleichzeitig als Chance unsere soziale Verantwortung gegenüber der Gesellschaft unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie gegenüber der Umwelt und uns selbst wahrzunehmen. Denn nur so können wir positiv in die Zukunft schauen.



### CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY BEI KÖGEL



Wir, die Unternehmensgruppe KÖGEL, haben uns in den letzten Jahren zu einem überregional bedeutenden Baupartner entwickelt, der Maßstäbe setzt. Mit Leidenschaft und der Liebe zur Herausforderung hat unser Unternehmen mit über 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein rasantes Wachstum vollzogen.

Doch wir Bauleute wissen: Was wachsen soll, braucht unbedingt ein tragfähiges Fundament, ein stabiles Gerüst. Und genau das bildet die KÖGEL CSR-Strategie mit ihrer festen und gleichzeitig erweiterbaren Wabenstruktur ab.

Seit nun fast fünfzig Jahren ist die Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Umwelt und der Region tief in unserer Unternehmenskultur verankert. In dem engen und hart umkämpften Wettbewerb der Baubranche, in dem die "harten" Fakten einen hohen Stellenwert einnehmen, nehmen wir so eine Vorreiterrolle ein und gehen mit gutem Beispiel voran.

Die Fokussierung auf die nicht-finanziellen Leistungsindikatoren, wie die Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit, Reputation oder die regionale Verbundenheit ist für die Zukunft unerlässlich. Denn nur so können wir uns abgrenzen und unseren Unternehmenswert nachhaltig steigern.

### WIR SIND STOLZ AUF UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER



Unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind mit Abstand unsere wichtigste Ressource. Nur als eingespieltes Team können wir auch die anspruchsvollsten Bauprojekte realisieren. So arbeiten wir täglich Hand in Hand und verfolgen unsere gemeinsamen Ziele.

Dabei setzen wir auf ein enges Miteinander und einen modernen Führungsstil. Flache Hierarchien unterstützen jeden Mitarbeiter seine Aufgaben engagiert und motiviert anzugehen.

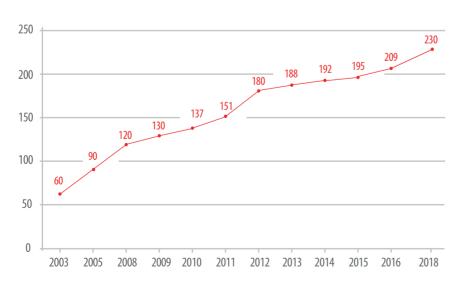
Großen Wert legen wir auch auf das Wohlbefinden und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter. Denn wir wissen, die Motivation und das Wohlergehen der Mitarbeiter sind die wichtigsten Voraussetzungen für die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens.

Ob auf der Baustelle oder im Büro, vom Azubi bis zum Chef - wir sind stolz auf die Leistung des Team KÖGEL!

"Wertschätzung wird bei KÖGEL groß geschrieben. Man fühlt sich zu jeder Zeit als wichtiger Teil des Ganzen."

Björn Heidschuster Technischer Mitarbeiter - Werkstatt, Lager, Logistik

### Mitarbeiterentwicklung





# BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT



#### Kardiologische Vorsorgeuntersuchungen

fachärztliches Screening durch Expertenteam des Herzund Diabeteszentrums (HDZ): Familienanamnese, EKG, Cholesterin-, Blutzucker und Blutdruckwert



### Schutzimpfungen

Grippeschutzimpfung im Hause Schutz vor Hepatitis A und B für gefährdete Mitarbeiter aus den Bereichen Bausanierung, Tief- und Kanalbau



#### Schrittzähleraktionen

Beteiligung an regionalem Schrittzähler-Wettbewerb mit über 500 Teilnehmern



#### **Kooperation mit Fitness-Studios**

Partnerschaft mit mehreren regionalen Fitness-Studios Bezuschussung der Monatsbeiträge



#### Gesunde Ernährung

täglich frisches Gratis-Obst kostenlos Wasser für gewerbliche Mitarbeiter



#### Massagen

therapeutische Massagen Lösen von Verspannungen, Rücken- und Kopfschmerzen Muskeln lockern Durchblutung anregen Konzentrationsfähigkeit steigern



#### Arbeitsplatzanalyse

Untersuchung der Sitzposition Kontrolle der Bildschirm- und Bürostuhleinstellungen Überprüfung der Situation auf den Baustellen





#### Arbeitsmedizinischer Dienst

Untersuchung im Hause: Lungenfunktion, Gehör, Haut-Screening



### Physiotherapeutischer Entspannungskurs

Progressive Muskelentspannung Autogenes Training Lockerungs- und Rückenübungen Übungen zur Körperwahrnehmung



#### Zahnzusatzversicherung

in Kooperation mit BVUK vollständige Kostenübernahme durch AG



#### Back-Check

Überprüfung der Rückengesundheit Kraftverhältnismessung am Arbeitsplatz Beratung von Physiotherapeutin

KÖGEL nimmt das Wohlergehen seiner Mitarbeiter sehr ernst und stellt dies mit zahlreichen Aktivitäten unter Beweis.

Die Unternehmensgruppe hat die Gesundheitsförderung zu einer Managementaufgabe gemacht und eine eigene Steuerungsgruppe eingerichtet. Unter dem Slogan "nur gesund läuft's rund" sorgt diese für ein strukturiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement und koordiniert nachhaltige Maßnahmen und Verbesserungsprozesse.

### KÖGEL LERNWERK-TALENTE FÖRDERN UND FORDERN



"Mit dem KÖGEL LernWerk bietet uns das Unternehmen ein umfangreiches Angebot an Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Für Workshops, Seminare und Tagungen wird u.a. das angrenzende Schloss Ovelgönne genutzt."

Gert Schmidt
Bauleiter - Hochbau



### VERANSTALTUNGEN UND EVENTS



Regelmäßig veranstalten wir für unsere Mitarbeiter besondere Events.

So findet einmal jährlich eine Informationsveranstaltung für die gesamte Belegschaft im Schloss Ovelgönne statt. Hier lassen wir gemeinsam das vergangene Geschäftsjahr Revue passieren und werfen einen Blick in die Zukunft.

Passend zur Weihnachtszeit laden wir Mitarbeiter und ihre Familien zur Weihnachtsbaumaktion ein oder richten zur Mitte des Jahres ein großes KÖGEL Sommerfest aus.



### ZUSÄTZLICHE SOZIALLEISTUNGEN

- + 13. Monatsgehalt
- + Urlaubsgeld
- + Sonderurlaube
- + Prämien (Hochzeit, Silberhochzeit, Geburt, Jubiläum, besonderer Leistung)
- + Vermögenswirksame Leistungen
- + Tarifliche Zusatzrente
- + ZVK Rentenbeihilfe
- + Berufsunfähigkeitsversicherung
- + Zahnzusatzversicherung
- + Business Bike
- + VFB (Vereinbarkeit von Familie und Beruf)







"Die Unternehmensgruppe KÖGEL tut wirklich viel für seine Mitarbeiter. Als werteorientiertes Familienunternehmen haben wir früh verstanden, dass es in erster Linie die zufriedenen Mitarbeiter sind, die das Unternehmen vorantreiben."

Claudia Kämpfe Assistenz der Geschäftsleitung



### MIT GUTEM BEISPIEL VORAN

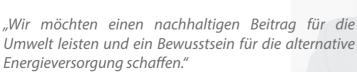


KÖGEL setzt auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen. So beziehen wir seit 2010 ausschließlich Ökostrom für unseren Unternehmenssitz. Dieser stammt aus regenerativen und CO2-freien Energiequellen in Form von Wasserkraft.

Durch den Verzicht auf Atom- und Kohlestrom treibt KÖGEL die Diversifizierung alternativer Energiequellen voran, unterstützt die Ressourcenschonung und trägt so zur Verbesserung des Klimas bei.

Ganz nach dem Motto: "Innovation mit Spaßfaktor" setzt KÖGEL schon seit 2013 auf Elektromobilität. Im Rahmen des Corporate-Carsharings haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit neben einem konventionellen BMW X1 auch das Elektromodell i3 für ihre Dienst- und Privatfahrten zu nutzen.

Hier geht es uns jedoch nicht nur um ein Fortbewegungsmittel, sondern vielmehr um die Wirkung nach außen. Wir wollen ein Vorbild für andere Firmen sein und ein Signal für die zukunftsorientierte und innovative Ausrichtung des Unternehmens setzen.



Peter Kögel Mitglied der Geschäftsleitung



### REGIONALES ENGAGEMENT

Ostwestfalen-Lippe ist unsere Heimat. Es ist eine starke und attraktive Region. Wirtschaft. Kultur. Wissenschaft. Tourismus. Diese Schlagwörter stehen für OWL.

Wir wissen um unsere gesellschaftliche Verantwortung und werden dieser in vielerlei Hinsicht gerecht.

Mit regionalem Engagement, gezielten Sponsoring-Aktivitäten und einer verantwortungsbewussten Spendenpolitik leisten wir unseren Beitrag und stärken die Region.

Hierbei ist es uns ein besonderes Anliegen regionale Stiftungen und Vereine zu unterstützen. Aber auch die Bildungs- und Kulturförderung steht im Fokus der Unternehmensgruppe.







"Als eng verwurzeltes und regional vernetztes Unternehmen aus Bad Oeynhausen ist es für uns nur selbstverständlich diese tolle Heimat in Ihren Projekten zu unterstützen und weiter voranzubringen."

**Torsten Richter**Mitglied der Geschäftsleitung / Bereichsleiter Tief- & Rohrleitungsbau

### STÄRKUNG DES Wirtschaftsstandortes owl

Seit Sommer 2013 ist die Schloss Ovelgönne Verwaltungs GmbH teil der Unternehmensgruppe KÖGEL. Mit der aufwendigen Renovierung aller Räumlichkeiten - durch ein Expertenteam - zog neues Leben in das bis dahin angestaubte Wasserschloss.

Mit seinem modern-stilvollem Ambiente und einem darauf abgestimmten Geschäftsmodell lockt das Schloss seine Gäste aus nah und fern. So finden regelmäßig Hochzeiten, private Feiern, Messen und Events in den abwechslungsreichen Räumlichkeiten statt.

Neben der Reaktivierung eines lokalen Kulturgutes war es Frank Kögel, der das Schloss für 20 Jahre von der Stadt Bad Oeynhausen gepachtet hat, zudem ein wichtiges Anliegen den regionalen Wirtschaftsstandort OWL zu stärken.

So konnte sich das Schloss Ovelgönne mit hochkarätigen Wirtschaftsseminaren mit Deutschlands Top-Referenten bereits nach kurzer Zeit am Markt etablieren.

Das engagierte Schloss-Team organisiert Kongresse, Workshops oder Tagungen mit bis zu 250 Gästen. Bei beliebten Wirtschaftsreihen, wie dem Unternehmer-Tag vom SchmidtColleg, kommen wichtige Vertreter aus Industrie und Wirtschaft zusammen und bilden wertvolle Synergieffekte für die Region.



"Das Schloss Ovelgönne erweitert das kulturelle Angebot und stärkt gleichzeitig den heimischen Wirtschaftssektor."

Pia Küpper Geschäftsleitung Schloss Ovelgönne



### ERWEITERUNG DES KULTURELLEN ANGEBOTS











### UNSERE UNTERNEHMENSWERTE

#### FAMILIE - FAMILIENUNTERNEHMEN MIT HERZ.

Familie ist das Fundament in unserem Leben. Die Familie gibt uns Kraft, fängt uns auf und gibt den nötigen Rückhalt. Wir wissen um die grundlegende Bedeutung und pflegen ein familiäres Miteinander.

### ZUVERLÄSSIGKEIT - AUF UNS IST VERLASS – HAND DRAUF.

Wir legen großen Wert auf Zuverlässigkeit. Was wir versprechen, das halten wir. Unsere Kunden, Partner und Mitarbeiter können sich zu jeder Zeit auf das Unternehmen verlassen.

#### VERTRAUEN - SCHENKEN UND SICH SELBST VERTRAU-EN

Vertrauen bildet die Grundlage der Zusammenarbeit in unserem Unternehmen. Unser tägliches Tun ist geprägt von Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit. Wir schenken unserem Gegenüber Vertrauen, wissen um unsere Fähigkeiten und glauben an unsere Leistungen.

### WERTSCHÄTZUNG - WIR BEHANDELN ANDERE SO, WIE WIR SELBST AUCH BEHANDELT WERDEN MÖCHTEN.

Wir begegnen unserem Gegenüber mit Respekt, loben und geben Anerkennung für erbrachte Leistung. Jeder Mitarbeiter bei KÖGEL hat einen wichtigen Platz im Unternehmen und trägt seinen Anteil zum Erfolg bei.



### VON KOLLEGEN FÜR KOLLEGEN

Bauen ist eine Leidenschaft, die wir bei KÖGEL alle teilen. Tag für Tag geben wir unser Bestes, erschaffen etwas Neues und gestalten unsere Welt. Es macht uns stolz sagen zu können: "Das waren wir. Das haben wir gemeinsam als Team geschafft."

Hierbei bestimmen Wertvorstellungen unser Denken und Handeln und helfen uns die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Unser Erfolg beruht auf diesen festen Werten. Werte, die von Innen heraus und von jedem Mitarbeiter gelebt werden.

#### **GESUNDHEIT - BEWUSST UND AKTIV GESTALTEN.**

Gesundheit und Wohlbefinden sind die Grundlagen für ein gutes Leben und wichtige Voraussetzungen für die Leistungsfähigkeit. Mit Bewegung, guter Ernährung und einem bewussten Umgang mit Körper und Geist, nehmen wir eine aktive Rolle ein und verbessern unsere Lebensqualität.

#### DANKBARKEIT - WIR SAGEN DANKE.

Nichts ist selbstverständlich. Wir sind dankbar für das Erreichte und sind stolz auf unsere erbrachten Leistungen. Wir reflektieren uns selbst, erkennen unsere eigenen Ressourcen und wissen wofür wir dankbar sind.

### VERANTWORTUNG - ENTSCHEIDE BEWUSST UND STEH MUTIG DAZU.

Wir tragen Verantwortung für die Familie, für Mitarbeiter und Kollegen, für unsere Kunden und Partner, gegenüber Umwelt und Gesellschaft und nicht zuletzt für uns selbst. Wir stehen für das eigene Tun und Nicht-Tun, indem wir bewusste Entscheidungen treffen.

#### **TEAMGEIST - GEMEINSAM SIND WIR STARK.**

Wir stehen eng zusammen. Tagtäglich arbeiten wir Hand in Hand auf höchstem Niveau. Als eingespieltes Team verfolgen wir ein Ziel, dass wir nur gemeinsam erreichen können.

#### LOYALITÄT – HIER GEHÖRE ICH HIN.

Wir ziehen alle an einem Strang, handeln im Sinne des Unternehmens und geben täglich unser Bestes, um unsere Kunden zu begeistern und das Unternehmen voranzubringen.

#### QUALITÄT - STEHT BEI UNS AN ERSTER STELLE.

Als erfolgreiches Bauunternehmen haben wir stets den höchsten Anspruch an uns und unsere Arbeit. Wir haben Freude daran das beste Ergebnis zu erzielen und unsere Kunden zu begeistern.



# Die gesellschaftliche **VERANTWORTUNG**

der Unternehmensgruppe KÖGEL

KÖGEL BAU GmbH & Co KG Hinterm Schloß 14 32549 Bad Oeynhausen

Telefon: +49 5731 7561-0 Telefax: +49 5731 7561-29 Email: info@koegel-bau.de

